

TÉLÉTRAVAIL

CONSTRUIRE LES CONDITIONS
D'UNE PRATIQUE DURABLE

SOUTENU PAR



Nouveaux lieux
Nouveaux liens



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

L'ACTUALITÉ DU TÉLÉTRAVAIL

La crise sanitaire a demandé aux entreprises de modifier en urgence leur organisation du travail. Cette situation inédite de **télétravail contraint à domicile** a produit des configurations de travail très hétérogènes, parfois dans des conditions dégradées.

Trois grands types d'écueils identifiés :

1. **Conditions matérielles et organisationnelles de télétravail** mises à disposition par l'entreprise (accès au SI à distance, régularité des réunions ou autres modalités de partage de l'information)
2. **Configurations à domicile** des salariés qui sont peu adaptées (structure de l'habitat, composition du foyer,...)
3. **Risques professionnels** liés (isolement, détresse numérique, présentéisme numérique, multiplication de la coordination à distance, violences domestiques, augmentation des addictions, etc...)





TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

LES CONTEXTES DU TÉLÉTRAVAIL

Le télétravail désigne le fait de travailler pour son employeur hors des locaux de l'entreprise. La nouvelle localisation n'est pas spécifiée dans cette dénomination.

TÉLÉTRAVAIL ≠ TRAVAIL À DOMICILE

Le télétravail n'est donc pas synonyme du domicile mais c'est un des contextes possibles:

- au domicile
- en lieu intermédiaire: café, restaurant, bibliothèque,...
- en mobilité : hôtel, gare, TGV, bus,...
- en espace dédié : coworking, centre d'affaires,...

TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

LES CONTRAINTES DU TÉLÉTRAVAIL UNIQUEMENT À DOMICILE

- exigence importante de discipline
- déstructuration de la perception temporelle
- nécessité d'avoir un espace à soi pour travailler
- sollicitation et incompréhension de l'entourage



LES ENJEUX EMPLOYEUR

Marque employeur



Santé



Réglementaire



Management



Economique



Social



TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

SÉPARER LA SHÈRE PRIVÉE DE L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

Une grande enquête menée par l'Université de Lyon a mis en évidence que :

"deux éléments sont à l'origine de la décision de coworker : un changement de lieu de vie et d'emploi l'insatisfaction ressentie face au télétravail"

Les espaces de coworking sont utilisés comme dispositifs de négociation des frontières temporelles et spatiales

Ils permettent de reconstruire des rythmes et des rituels du salariat

Aurore Flipo et Nathalie Ortar, « Séparer les espaces pour maîtriser le temps », Temporalités, 31-32 | 2020, mis en ligne le 03 février 2021

<http://journals.openedition.org/temporalites/7712>



TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

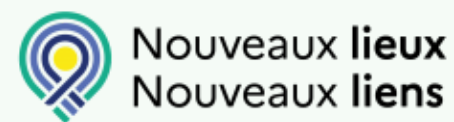
SOLUTION PROPOSÉE

Conjuguer les avantages du télétravail et
les garanties du coworking

POUR REJOINDRE CETTE EXPÉRIMENTATION □

Marie Massiani

mmassiani@lemoulindigital.fr - 06 80 57 75 94





SANTÉ PHYSIQUE & MENTALE

Assurer la santé des salariés et la soutenabilité des pratiques en télétravail

TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

SANTÉ & ERGONOMIE

- Lieux à vocation professionnelle
- Equipement nécessaire à l'activité
- Ergonomiques
- Sortir de l'isolement
- Maintien d'interactions sociales régulières

Article L4121-1 du Code du Travail :

L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.





TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

RÉGLEMENTAIRE

Garantir le respect de la réglementation du travail :
Horaires (amplitude, temps de repos)
Aménagement du poste de travail

TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Diminuer les trajets, la fatigue et le stress
- Permettre de conjuguer les impératifs familiaux
- Recréer des temporalités et des rituels sociaux
- Être alimenté par des échanges avec des pro d'univers différents
- Redonner du pouvoir d'achat en diminuant les frais de véhicule personnel



TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

SOCIAL

- Qualité du dialogue social avec le CSE
- Maîtrise de l'absentéisme
- Carnet de bord télétravail
- Favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie privée
- Faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de personnes « vulnérables »
- Affirmer son engagement dans les territoires



TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

MANAGEMENT

- Avoir un cadre pré-établi
- Etre capable de fonctionner ensemble à distance
- Bénéficier d'un espace de rencontre présenteielle
- Susciter de l'engagement
- Recruter et fidéliser des talents rares



ÉCONOMIQUE

Télétravail en coworking & performance des entreprises





TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

ÉCONOMIQUE

RENTABILITÉ & PRODUCTIVITÉ

- Maîtriser les coûts immobiliers
- Flexibilité des besoins en poste de travail
- Améliorer la productivité
- Etre dans un environnement stimulant
- Sourcer des compétences & partenaires locaux

TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

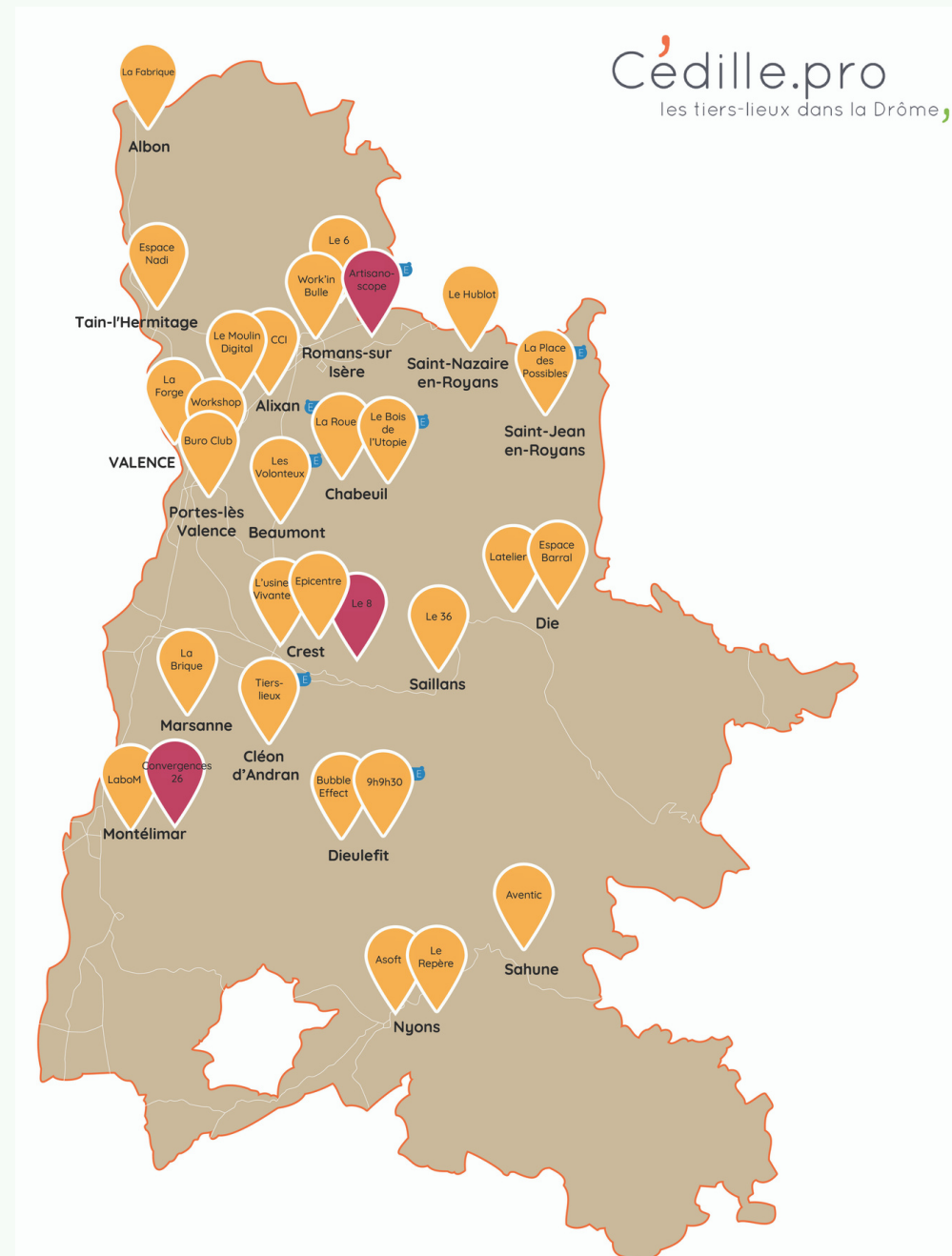
PROCHAINES ÉTAPES

DES ENTREPRISES PIONNIÈRES PARTICIPENT

- Accompagnement sur mesure
- Suivi sur 6 mois des salariés
- Méthodologie et indicateurs de réussite
- Valorisation nationale de la démarche

DES ESPACES DE TRAVAIL PRÊTS À ACCUEILLIR

- Standards de qualité
- Mise à disposition de salle de réunion
- Suivi des conditions des salariés
- Facilitation administrative



TÉLÉTRAVAIL & COWORKING

ÉQUIPE

Jean-Claude Blachier
ex-DRH de grande structure publique

Marjolaine Devic
prévention des risques en entreprise

Olivier Fumey
consultant organisation, SI, RGPD & ISO

**Agence Nationale pour l'Amélioration des
Conditions de Travail**

Théo Lachmann
coordinateur national, France Tiers-Lieux

Marie Massiani
coordinatrice Drôme, Cédille

POUR REJOINDRE CETTE EXPÉRIMENTATION □

mmassiani@lemoulindigital.fr - 06 80 57 75 94

